

この届書は、新型コロナウイルス感染症の影響に伴う「報酬月額算定の特例」に該当した者が、その後に休業が回復した場合にご提出いただくものです。

- ・この届書を提出いただく特例改定の対象者となるのは、以下の(1)及び(2)のいずれにも該当した場合となります。
- (1)以下の1又は2の**特例改定を受けた者**である場合。
- (2)**休業が回復した月**における報酬の総額に該当する標準報酬月額が、特例改定による改定後の標準報酬月額より**2等級以上上昇**している場合。
- ※「休業が回復した月」とは、報酬支払基礎日数が17日以上ある状態をいいます。（この場合の日数には、(1)及び(2)とは異なり、報酬が発生していないが報酬支払の基礎となった日として取り扱われる日は含まない。）
- 〈特例1〉8月から12月までの間に急減月が生じた者についての特例（以下の①から③のすべてに該当する者が対象）
- ①事業主が新型コロナウイルス感染症の影響により休業（時間単位の休業を含む。）させたことにより、報酬が著しく低下した月（令和2年8月から12月までのいずれか1か月。以下「急減月」という。）が生じた者である場合。
- ②急減月に支払われた報酬の総額（1か月分）に該当する標準報酬月額が、改定前の標準報酬月額より2等級以上低下している場合。
- ③特例改定により改定することについて、対象者本人が書面により同意している場合。
- 〈特例2〉4月又は5月を急減月として特例改定を既に受けた者についての特例（以下の①から③のすべてに該当する者が対象）
- ①令和2年4月又は5月を急減月として、特例改定を既に受けた場合。
- ②8月に支払われた報酬の総額に該当する標準報酬月額が、9月の定時決定において決定される標準報酬月額に比べて、2等級以上低い場合。
- ③特例改定により改定することについて、対象者本人が書面により同意している場合。
- ※ 上記(1)及び(2)に該当した場合の特例改定においては、通常の月額変更届における取扱いと次の点が異なりますので、ご注意ください。
- ・**休業が回復した月の1か月の報酬を用いて、その翌月分の保険料から標準報酬月額を改定**します。
 - ・基本給や日給等の基礎単価の変動などの**固定的賃金の変動の有無に関わらず**、改定前の標準報酬月額より**2等級以上上昇していれば該当**します。
 - ・特例改定の対象となる保険料は、**令和3年8月分までの保険料**となります。

【休業が回復した場合の記載例】

項目名	① 被保険者番号		② 被保険者氏名		③ 生年月日		④ 改定年月		⑪ 個人番号[基礎年金番号]口	
	⑤ 従前の標準報酬月額		⑥ 従前改定月		⑦ 昇(降)給		⑧ 遡及支払額		⑫ 備考	
	⑨ 給与支給月	⑩ 給与計算の基礎日数	報酬月額				⑭ 総計			
			⑪ 通貨によるものの額		⑫ 現物によるものの額		⑬ 合計(⑪+⑫)			
									⑯ 修正平均額	

1	①	1		②	東食 太郎		③	5-630503		④	2 12		⑫ 備考 1. 二以上勤務 2. 短時間労働者(特定適用事業所等) 3. 昇給・降給の理由 () 4. その他(休業回復(申立書5)に該当)
	⑤	健 110		⑥	厚 110		⑦	11		⑧	遡及支払額		
	⑨	—		⑩	—		⑪	—		⑬	—		
	⑪	—		⑫	—		⑭	—		⑮	—		
	⑯	—		⑰	—		⑱	—		⑲	—		
	⑳	—		㉑	—		㉒	—		㉓	—		
急減	11	30	300.000			300.000			300.000				

記入方法

- 提出者記入欄
- ：事業所整理記号は下図を参照し、新規適用時または名称・所在地変更時に付された記号をご記入ください。
- 事業主の押印は、署名（自筆）の場合は必要ありません。
- | | | | | |
|-----------------|---|---|---|---|
| 健康保険
被保険者証記号 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----------------|---|---|---|---|
- ①被保険者整理番号：資格取得時に払い出された被保険者整理番号を、必ずご記入ください。
- ③生年月日：該当する元号の番号と、年月日を下図のようにご記入ください。
- 【元号】 1. 明治 3. 大正 5. 昭和 7. 平成 9. 令和
- 【記入例】 昭和63年5月3日の場合
- 標準報酬月額が改定される年月をご記入ください。
- ④改定年月：「⑨給与支給月」に記載した月の翌月が改定年月となります。
- ⑤従前の標準報酬月額：現在の標準報酬月額を千円単位でご記入ください。
- ⑥従前改定月：「⑤従前の標準報酬月額」が適用された年月をご記入ください。
- ⑦昇(降)給：あらかじめ「1. 昇給」に○を付していますので、改めての記載は不要です。
- ⑧遡及支払額：休業が回復した月に遡及分の支払があった場合は、遡及差額分の金額をご記入ください。
- ⑨給与支給月：休業が回復した月をご記入ください。
- ⑩給与計算の基礎日数：月給・週給者は暦日数、日給・時給者は出勤日数等、報酬(給与)支払の基礎となった日数をご記入ください。
- ⑪通貨によるものの額：給料・手当等、名称を問わず労働の対価として金銭(通貨)で支払われるすべての合計金額をご記入ください。
- ※昇給がさかのぼったためその差額が支給された場合は、その差額も含めて記入し「⑧遡及支払額」に支給月と差額をご記入ください。
- ⑫現物によるものの額：報酬のうち食事・住宅・被服・定期券等、金銭(通貨)以外で支払われるものについてご記入ください。
- 現物によるものの額は、厚生労働大臣によって定められた額(食事・住宅については都道府県ごとに定められた価額、その他被服等は時価により算定した額)をご記入ください。(健康保険組合の場合、別途規約により定めがある場合があります。)
- ⑬合計：「⑪通貨」と「⑫現物」の合計額をご記入ください。
- ⑭総計：記載は不要です。
- ⑮平均額：記載は不要です。
- ⑯修正平均額：休業が回復した月に係る「⑬合計」欄の金額をそのままご記入ください。
- ⑰備考：「1. 二以上勤務」は、被保険者(70歳以上被用者)が2カ所以上の適用事業所で勤務している場合に○で囲んでください。
- 「2. 短時間労働者」に該当する場合は、○で囲んでください。
- 「4. その他」には、あらかじめ○で囲み、「休業回復(申立書5に該当)」と記入していますので、改めての記載は不要です。

お知らせ

- ・固定的賃金とは、支給額や支給率が決まっているもの（基本給・家族手当・住宅手当等）のことです。
- ・「短時間労働者」とは、1週間の所定労働時間または1カ月の所定労働日数が正社員の4分の3未満の者のうち、週20時間以上勤務する者であって、国又は地方公共団体等に属する事業所及び被保険者数が常時501人以上の規模である企業や申出により適用対象となった事業所(特定適用事業所)に使用されていること等、一定の条件を満たした者をいいます。
- ・届出内容や本人同意を確認できる書類については、本届出への添付は不要ですが、後日確認する場合がありますので、**届出日から2年間は保存**してください。
- ・同一の者が本特例改定の届出を複数回行うことや、届出後に変更を行うことはできません。